

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Chirurgia Toracica "

La Commissione di valutazione, nominata con delibera del Commissario straordinario n. 170 del 09/06/2023, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, ad un Dirigente Medico - Direttore dell'U.O. di Chirurgia Toracica emesso con determinazione n. 149 del 20/03/2023 è composta da:

Sono presenti:

- Dr.ssa **Giuliana FABBRI** – Sub Commissario Sanitario Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara, componente di diritto;
- Dr. **Cristiano BREDA** - Direttore S.C. Chirurgia Toracica – AULSS3 Serenissima - Venezia;
- Dr. **Gian Luca PARISCENTI** – Direttore S.C. Chirurgia Toracica – IRCCS AOU Ospedale S. Martino – Genova;
- Dr. **Maurizio Valentino INFANTE** - Direttore S.C. Chirurgia Toracica – Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata - Verona.

Le funzioni di segretario sono svolte dal dott. Roberto MALAGUTTI, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Area Amministrativa, del Servizio Comune Gestione del Personale di questa Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

Si è riunita nella giornata del 04/07/2023 dalle ore 9.00 alle ore 12:45 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D. lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997; dalla direttiva regionale "criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con determinazione del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 149 del 20/03/2023 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa di "Chirurgia Toracica".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- Ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- Ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con deliberazione del Commissario Straordinario n. 170 del 09.06.2023 sono i seguenti:

N°	Cognome	Nome	Nato/a il
1	ARGNANI	DESIDERIA	17/05/1974
2	DOLCI	GIAMPIERO	05/06/1978
3	GUGLIELMETTI	MASSIMO	14/09/1972
4	INZIRILLO	FRANCESCO	15/03/1975
5	MANISCALCO	PIO	10/10/1972

- ha eletto il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura



complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022, nonché di quanto disposto con delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023, individuando il Dr. Cristiano BREDA;

- **Ha determinato preliminarmente** i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

In particolare per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati, Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica**, (max 10 punti) saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

E definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni (**massimo 3 punti**):

Fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,
Fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
Fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza (**massimo 12 punti**)

Esperienze professionali nel SSN/PA o I.R.C.C.S. con rapporto di lavoro subordinato: punti 1,000/anno

Case di cura convenzionale/accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio a punti 1,000/anno

c) Incarichi (**massimo 3 punti**)

- Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza del titolare (es Ferie, malattie) 0,600/anno.

- Struttura Semplice punti 0,300/anno

- Alta Specializzazione /alta Professionalità/ punti 0,150/anno

- Incarico Professionale Altamente qualificato punti 0,150/anno

- Incarico di natura professionale con meno di 5 anni di attività NV

2
RM

Am

d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) (massimo 12 punti)

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: (massimo 10 punti)

Valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo (valutazione solo per gli anni dal 2013 al 2023):

Totale max punti 2

- Ulteriori specializzazioni /Master di II livello: punti 0,500/cad.
- Corso per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,500/cad
- Corsi di formazione attinenti di durata superiore a 3 mesi: punti 0,500/cad.
- Stage o soggiorni di studio sup. a 3 mesi punti 0,500/cad.
- Soggiorni di studio Italia/estero pre specializzazione o inf. a 3 mesi NV.

Totale max punti 4

- Relazioni/docenze/responsabile scientifico a corsi/convegni: az.le 0.010/naz.le 0.020/
intern.le 0.030
- Attività didattica c/o corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di spec.ne ovvero presso scuole per la formazione di Personale sanitario (minimo 10 ore docenza a corso) punti 0,050/corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica: punti 0,100/anno
- Attività tutoriale al corso di laurea per medici punti 0,050/anno
- Attività di ricerca/Progetti di Ricerca punti 0,100/cad.
- Studi in corso NV
- Attività tutoriale per tirocinio post laurea finalizzato all'abilitazione prof.le NV

Totale max punti 4

- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) naz.li e intern.li punti 0,100/cad
- Pubblicazioni in qualità di collaboratore con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) naz.li e intern.li punti 0,050/cad
- Poster / Abstract / Comunicazioni con riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) punti 0,050/cad

Per la valutazione del colloquio (max punti 60) ha stabilito:

Che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti; nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

3 

- Ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito le seguenti domande:

1) Domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

Indicazioni e tecnica della VATS LOBECTOMY

2) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Organizzazione e gestione di un gruppo multidisciplinare oncologico-polmonare

- alle ore 9.30 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti :

Cognome e Nome
DOLCI GIAMPIERO
INZIRILLO FRANCESCO
MANISCALCO PIO

e dell'assenza dei seguenti candidati:

- Dr.ssa ARGANI DESIDERIA
- Dott. GUGLIELMETTI MASSIMO

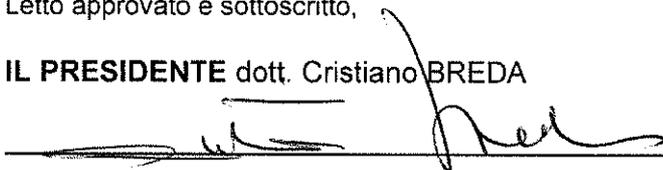
- Ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;

- Ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio, composta da:

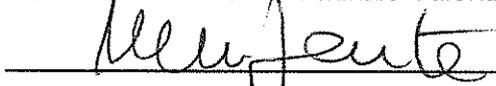
	COGNOME	NOME	Totale complessivo Su 100
1	DOLCI	GIAMPIERO	90,863
2	MANISCALCO	PIO	87,725
3	INZIRILLO	FRANCESCO	81,810

Letto approvato e sottoscritto,

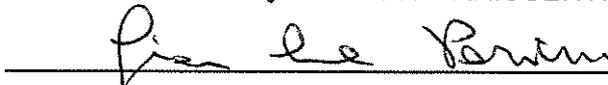
IL PRESIDENTE dott. Cristiano BREDA



COMPONENTE dott. Maurizio Valentino INFANTE



COMPONENTE dott. Gian Luca PARISCENTI



IL SUB COMMISSARIO SANITARIO: dott.ssa Giuliana FABBRI



IL SEGRETARIO: dott. Roberto MALAGUTTI

